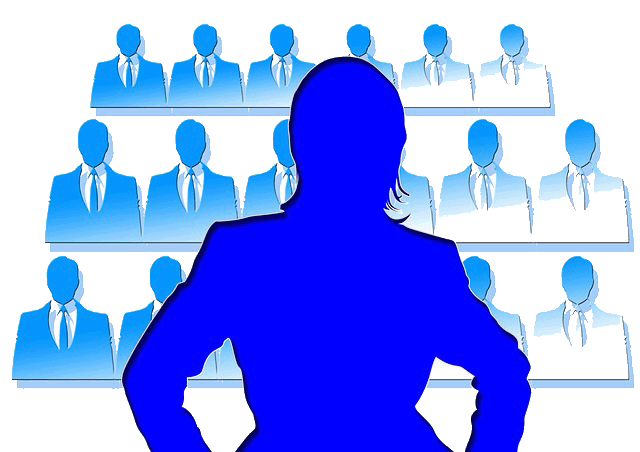
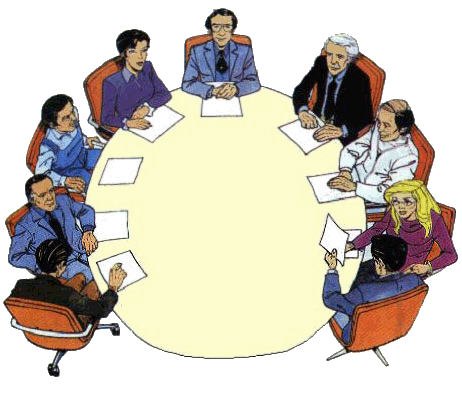
KiféKoi ?



Délégué du personnel

* Élu dans les entreprises d’au moins 11 salariés
* Principales missions :
* **présenter à l’employeur les réclamations** individuelles et collectives des salariés
* **contacter l’inspecteur du travail** pour tout problème lié à l’application du droit du travail
* assurer les **missions du CHSCT** dans les établissements n’en ayant pas
* **donner son avis** sur certaines situations, comme la fixation des périodes de congés payés, les reclassements de salariés inaptes après accident du travail, les licenciements économiques (entreprises <50 salariés)…



CHSCT

(= Comité d’Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail)

* Contribue à la sécurité, la protection de la santé et l’amélioration des conditions de travail
* Obligatoire dans les entreprises d’au moins 50 salariés
* Constitué du chef d’entreprise (ou son représentant) et de membres du personnel, auxquels s’ajoutent parfois le médecin du travail, l’inspecteur du travail…
* Principales missions :
* **analyser les risques** professionnels et proposer des mesures de prévention
* **enquêter** après chaque accident du travail ou maladie professionnelle
* **donner son avis** sur le règlement intérieur, tout nouvel aménagement, nouvelle organisation
* participer à la **formation** à la sécurité des salariés

Image : pixabay.com

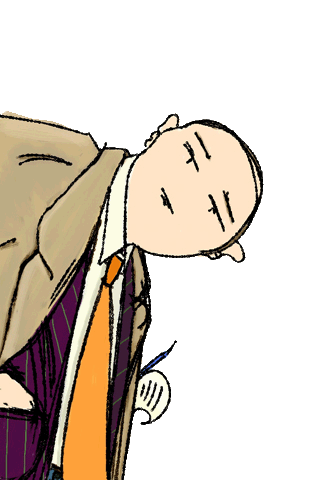
Image : cgtcdc.fr

KiféKoi ?

Image : coordiweb.skyblogs.be

KiféKoi ?

KiféKoi ?



Inspecteur du travail

Principales missions :

* **contrôler** l’application de la réglementation du travail (santé et sécurité, contrats, durée du travail…) ;

il peut visiter les entreprises sans autorisation et enquêter en interrogeant des salariés, en consultant des documents…

* **décider** d’autoriser le chef d’entreprise, par exemple, à :
* licencier un salarié protégé (délégué du personnel…),
* proposer des heures supplémentaires à un salarié mineur
* après un contrôle, **décider**:
* d’obliger le chef d’établissement à se conformer à la réglementation
* d’interdire une activité pour raison de sécurité
* de retirer les clauses du règlement intérieur…
* **conseiller et informer** les employeurs et salariés sur leurs droits et obligations, invité au CHSCT
* **concilier** les salariés et le chef d’entreprise en cas de conflit collectif



Délégué syndical

* Désigné par son syndicat dans les entreprises d’au moins 50 salariés
* Principales missions :
* **représenter son syndicat** auprès de l’employeur pour formuler des propositions ou des revendications
* **informer et défendre** les salariés sur leurs conditions de travail
* **assister à l’entretien préalable à une sanction** disciplinaire si le salarié le demande
* **négocier** chaque année avec l’employeur sur les salaires, la durée et l’organisation du temps de travail…
* **animer** son syndicat (réunions…)

Image : philippotavocat.fr

KiféKoi ?

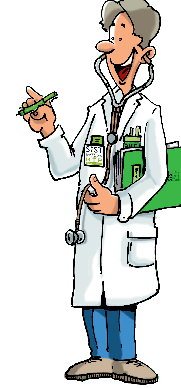
KiféKoi ?



SST

Le Sauveteur Secouriste du Travail doit :

* **Connaître les risques** propres à son entreprise (peut participer à l’élaboration du document unique d’évaluation des risques professionnels – DUERP)
* **Connaître l'emplacement du matériel de secours** et s’assurer qu’il soit en bon état
* Connaître les services de secours et **savoir les alerter**
* **Sensibiliser ses collègues** au respect des règles de sécurité
* **Intervenir rapidement en cas d’accident** pour éviter le sur-accident, s’assurer que l’état de la victime de s’aggrave pas et alerter les secours



Médecin du travail

* Doit éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur activité professionnelle
* Principales missions :
* 1/3 de son temps : actions de **prévention dans les entreprises**

Exemples : aménagement des postes, formation à la sécurité, conseils aux employeurs et salariés pour réduire les risques, invité au CHSCT

* 2/3 de son temps : surveillance de l’état de santé des salariés et de leur aptitude pour le poste qu’ils occupent par des **visites médicales**, au moins tous les 2 ans
* **Les salariés peuvent demander à le rencontrer** pour tout problème, comme un bruit gênant, du matériel inadapté, des repas à la cantine déséquilibrés… ou pour confirmer l’origine professionnelle d’un problème de santé

Image : codef-formation.fr

Image : sistbtp77.fr



SST